

**Методические рекомендации
по формированию системы оплаты труда тренеров-преподавателей
и иных специалистов, реализующих дополнительные образовательные
программы спортивной подготовки, в том числе по адаптивному спорту,
а также региональных центров спортивной подготовки**

1. Настоящие методические рекомендации по формированию системы оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (включая старших) (далее – тренер-преподаватель¹), и иных специалистов, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в том числе по адаптивному спорту, а также тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (далее – АФК и АС, тренер²) и иных специалистов региональных центров спортивной подготовки (далее – Методические рекомендации), подготовлены с целью оказания методической помощи при разработке нормативных правовых и локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников.

2. К иным специалистам, в том числе по адаптивному спорту в организации, входящей в систему спортивной подготовки, относятся инструкторы-методисты физкультурно-спортивных организаций, инструкторы-методисты спортивных школ, спортивные психологи и прочие специалисты, участвующие в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по решению государственного (муниципального) учреждения (далее – иные специалисты, ДОПС³).

3. Методические рекомендации предназначены для использования органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области физической культуры и спорта, органами местного самоуправления, организациями, реализующими ДОПС, в том числе по адаптивному спорту, региональными центрами спортивной подготовки (далее – организации) при разработке

¹ Обобщающее понятие используется при отсутствии особенностей по осуществлению спортивной подготовки в рамках ДОПС по АФК и АС

² Обобщающее понятие используется при отсутствии особенностей по осуществлению спортивной подготовки в рамках трудовой деятельности по АФК и АС

³ Понятие используется в контексте упоминаемых должностей, т.е. включая ДОПС по АФК и АС

нормативных правовых и локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников государственных или муниципальных учреждений.

4. В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов государственных (муниципальных) учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальных образований.

5. Установление и изменение систем оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов государственных (муниципальных) учреждений рекомендуется осуществлять с учетом:

- создания условий для оплаты труда в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг (выполнения работ);

- достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли тарифной (постоянной) части заработка работников в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям, с учетом рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности, а также с учетом мнения соответствующих профсоюзов;

- повышенной оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными

и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

– выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

– фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

– мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов);

– порядка аттестации тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, являющихся педагогическими работниками, а также иных работников государственных (муниципальных) учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– систем нормирования труда, определяемых работодателем (государственным (муниципальным учреждением)) с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации);

– положений Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений;

- Трехстороннего отраслевого соглашения по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.

6. Система оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов направлена на усиление стимулирующей роли выплат за качество

и результаты их работы на региональном и (или) муниципальном уровнях, а также на уровне конкретного учреждения.

Для достижения этих целей разрабатываются и утверждаются соответствующие локальные нормативные акты, закрепляющие:

- выделение стимулирующей части в фонде оплаты труда;
- порядок участия общественных структур в распределении стимулирующей части оплаты труда;
- критерии и показатели качества и результативности труда работников;
- установление зависимости оплаты труда от количества обучающихся или спортсменов и достигнутых ими спортивных результатов.

7. Под основными принципами системы оплаты труда понимается разделение заработной платы работника на две части – гарантированную часть, выплачиваемую работнику за исполнение должностных обязанностей и стимулирующую часть, зависящую от того, насколько качественно, эффективно и результативно работал тренер или иной специалист.

8. Под нормированием труда тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов (далее – тарифицирование), которое проводится в соответствии с локальными нормативными актами государственного или муниципального учреждения.

Тарифицирование тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов составляется ежегодно, не позднее чем за две недели до начала учебно-тренировочного года (спортивного сезона).

Тарифицирование тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации ДОПСП или индивидуальных планов спортивной подготовки с несколькими группами обучающихся, может осуществляться с применением разных методов по каждой группе.

9. Методическими рекомендациями предлагается учитывать следующие подходы к формированию фонда оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов:

1) формирование фонда оплаты труда осуществлять за счет средств бюджета соответствующего уровня и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

2) фонд оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений формировать на календарный год;

3) в структуру фонда оплаты труда включать три основных составляющих:
размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (базовая часть);

выплаты стимулирующего характера (приложение 1, 2);

выплаты компенсационного характера;

4) экономию средств по фонду оплаты труда, образовавшуюся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы государственного (муниципального) учреждения, направлять на стимулирующие выплаты, премирование, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами государственного (муниципального) учреждения;

5) государственное (муниципальное) учреждение в пределах имеющихся средств на оплату труда тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов может самостоятельно определять размеры премий и других мер материального стимулирования;

б) на выплаты стимулирующего характера направлять (резервировать) не менее 30% фонда оплаты труда.

10. Руководителям государственных (муниципальных) учреждений в целях приведения содержания трудовых договоров в соответствие с требованиями статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации рекомендуется конкретизировать наименование должности в соответствии с наименованиями, рекомендуемыми профессиональными стандартами и (или) Едиными квалификационными справочниками работников в области физической культуры и спорта, а также условия оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов в их трудовых договорах, в том числе размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы доплат, надбавок и иных стимулирующих выплат.

11. Под окладом (должностным окладом) понимается фиксированный размер оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Под базовым окладом (базовый должностной оклад), базовой ставкой заработной платы понимаются минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы тренера, тренера-преподавателя и иного специалиста организации, осуществляющего профессиональную деятельность по соответствующему виду профессиональной деятельности, входящему в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

12. Тренерам-преподавателям рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, являющуюся нормируемой частью педагогической работы.

Вместе с тем, основываясь на положениях абзаца 7 пункта 46 приказа Минспорта России от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», тренерам-преподавателям, реализующим ДОПСР, рекомендуется устанавливать оплату труда в месяц исходя из установленной ставки заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, независимо от выполняемой ими недельной учебно-тренировочной нагрузки в пределах годового учебно-тренировочного плана.

При этом рекомендуется учитывать, что в рабочее время тренеров-преподавателей включается иная часть педагогической работы, в том числе работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная

планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

При этом в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Для тренеров, осуществляющих свою трудовую деятельность в региональных центрах спортивной подготовки, нормальная продолжительность рабочего времени в неделю составляет 40 часов.

13. За педагогическую работу, выполняемую тренерами-преподавателями с их письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, рекомендуется производить оплату труда пропорционально фактически определенному объему выполненной педагогической работы.

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса тренеры-преподаватели, реализующие ДОПСИ, могут быть приняты на работу в государственное (муниципальное) учреждение по совместительству. В этом случае рекомендуется составлять с ними отдельный трудовой договор. Продолжительность работы по совместительству также определяется статьей 284 Трудового кодекса и не должна превышать четырех часов в день.

14. Объем педагогической нагрузки (далее – объем нагрузки) тренеров-преподавателей рекомендуется ежегодно планировать за 2 месяца до начала учебно-тренировочного года (спортивного сезона) и не позднее 2 недель до начала учебно-тренировочного года (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом государственного (муниципального) учреждения. Объем нагрузки, установленный на начало учебно-тренировочного года (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебно-тренировочном году (спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

Об изменениях объема нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет

тренеров-преподавателей в письменной форме не позднее чем за 2 месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

15. К окладам (должностным окладам) тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов рекомендуется применять виды выплат стимулирующего характера в соответствии с положениями Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Рекомендуется устанавливать следующие размеры стимулирующих выплат тренерам, тренерам-преподавателям или иным специалистам (включая старших) (табл. 1).

Таблица 1

Размеры стимулирующих выплат тренеров-преподавателей (включая старших), тренеров (включая старших) спортивной сборной команды (муниципальной, субъекта Российской Федерации) по виду спорта, и иных специалистов

Уровень квалификации	Размер стимулирующей выплаты (%)
Высшая квалификационная категория	До 80
Первая квалификационная категория	До 50
Вторая квалификационная категория*	До 30

**для тренеров, осуществляющих руководство спортивной подготовкой, трудоустроенных в региональных центрах спортивной подготовки*

Стимулирующие выплаты за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляются в размере не менее 20% от должностного оклада тренера, тренера-преподавателя и иного специалиста, обеспечивающих

деятельность с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

16. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов рекомендуется применять стимулирующие выплаты за наличие спортивных званий (в том числе почетных) по соответствующей должности, наличие ученой степени, ученого звания (или) по профилю деятельности в сфере физической культуры и спорта, а также ведомственных наград.

17. Месячная заработная плата тренера-преподавателя за фактический объем нагрузки рекомендуется исчислять по следующей формуле:

$$Зфн = \frac{Ст \times Фн}{Нч} \times Пк + S,$$

где:

$Зфн$ – зарплата тренера-преподавателя в месяц за фактический объем нагрузки в неделю;

$Ст$ – размер ставки заработной платы тренера-преподавателя в месяц, установленный за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю;

$Фн$ – фактический объем нагрузки тренера-преподавателя в неделю;

$Нч$ – норма часов учебной (преподавательской) работы тренера-преподавателя в неделю за ставку заработной платы в месяц;

$Пк$ – повышающий коэффициент. При наличии оснований для применения повышающих коэффициентов (повышений, установленных в процентах, в абсолютных величинах) к заработной плате, исчисленной за фактический объем учебной нагрузки, применяется сумма повышений по различным основаниям;

S – стимулирующие и компенсационные выплаты (%).

18. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате тренера-преподавателя в соответствии с законодательством Российской Федерации рекомендуется применять районный коэффициент и процентную надбавку.

19. Ставки заработной платы, установленные за норму часов преподавательской работы в неделю, являющиеся нормируемой частью педагогической работы, рекомендуется выплачивать тренерам-преподавателям с учетом выполнения ими другой части педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с профессиональными стандартами и (или) квалификационными характеристиками.

20. Не рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты, в отношении которых не установлены конкретные измеримые параметры (например, стимулирующие выплаты за добросовестное выполнение обязанностей, интенсивность труда, качество труда и др.)

21. Выплаты компенсационного характера рекомендуется устанавливать к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, а в случаях, предусмотренных законодательством, – в процентах от заработной платы работника:

- выплаты занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты при сверхурочной работе;

- при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при работе в ночное время.

22. Конкретные размеры компенсационных выплат занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, определяется по результатам специальной оценки условий труда.

23. Тренерам, тренерам-преподавателям и иным специалистам устанавливается выплата компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации,

совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

24. Оплата труда тренеров-преподавателей, участвующих в реализации ДОПСП, может осуществляться в равных объемах при работе с укомплектованной группой в пределах объема фонда оплаты труда и в соответствии с локальными нормативными актами организации, используя:

1) бригадный (раздельного участия) метод работы (работа по реализации ДОПСП последовательно более чем одним тренером-преподавателем, непосредственно осуществляющим учебно-тренировочный процесс по этапам (годам этапа) спортивной подготовки, с контингентом обучающихся, представляющих одну группу, но закрепленную за тренерами-преподавателями, только на момент проведения учебно-тренировочного занятия непосредственно участвующими в спортивной подготовке;

2) бригадный (одновременного участия) метод работы двух и более тренеров-преподавателей, непосредственно реализующих ДОПСП с одним и тем же контингентом обучающихся (группой), закрепленным одновременно за всеми участвующими в спортивной подготовке тренерами-преподавателями.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять самостоятельно организацией, входящей в систему спортивной подготовки, в пределах выделенного объема фонда оплаты труда, в том числе с учетом конкретного объема работы с группой, сложностью и спецификой работы, коэффициенту трудового участия каждого тренера-преподавателя (норме отработанных часов) и (или) вкладе в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

25. Выплаты стимулирующего характера работникам государственного (муниципального) учреждения рекомендуется уменьшать не более чем на 20%⁴

⁴ Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П

в следующих случаях:

- 1) объявления работнику дисциплинарного взыскания;
- 2) за неисполнение или ненадлежащее выполнение по его вине возложенных на него обязанностей, предусмотренных трудовым договором в отчетном периоде;
- 3) выявления фактов незаконного взимания денежных средств с физических и (или) юридических лиц;
- 4) иные дисциплинарные проступки.

26. Стимулирующую выплату тренерам-преподавателям, тренерам и иным специалистам за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена/обучающегося **по видам спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья** подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена/обучающегося высокого класса (приложение 1, 2) предлагается устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение:

- 1) одного календарного года для муниципальных спортивных соревнований;
- 2) двух календарных лет для официальных региональных спортивных соревнований;
- 3) трех календарных лет для официальных межрегиональных спортивных соревнований;
- 4) четырех лет для официальных всероссийских спортивных соревнований;
- 5) на срок, кратный проведению следующих официальных международных соревнований, в которых показан спортивный результата, но не более четырех лет.

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты работнику, проходящий под его руководством спортивную подготовку спортсменов/обучающийся, улучшил свой спортивный результат, то рекомендуется увеличивать размер стимулирующей выплаты и устанавливать новое исчисление срока его действия, начиная исчисление со следующего учебно-тренировочного

(спортивного сезона).

Стимулирующую выплату тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по АФК и АС, тренерам, тренерам по АФК и АС рекомендуется устанавливать при условии прохождения обучающимся(имися) спортивной подготовки в группе под их руководством не менее 6 месяцев.

При условии организации спортивной подготовки в одном из вариантов бригадной работы, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты пропорционально числу лиц, принявших участие в организации спортивной подготовки.

При организации последовательной, независимой друг от друга спортивной подготовки в бригаде, рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату пропорционально объему ДОПСП, протарифицированному каждому педагогическому работнику на учебно-тренировочный год (спортивный сезон).

Приложение 1
к методическим рекомендациям
по формированию системы оплаты труда
тренеров, тренеров-преподавателей по
АФК и АС и иных специалистов

Рекомендуемые стимулирующие выплаты тренерам, тренерам-преподавателям по АФК и АС и иным специалистам за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена/обучающегося по видам спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья⁵

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного обучающегося (спортсмена высокого класса)		Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			Паралимпийские, Сурдлимпийские спортивные дисциплины	Прочие спортивные дисциплины, включенные во Всероссийский реестр видов спорта	Тренерско-преподавательскому составу по АФК и АС	Руководителям и иным специалистам
1.	Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	До 200	-	до 20	до 10
		2-3	До 150	-	до 16	до 8
		4-6	до 100	-	до 5	до 100
		участие	до 80	-	до 4	участие
2.	Игры «Мы вместе-спорт» и иные международные спортивные мероприятия	1	До 200	-	до 10	до 5
		2-3	До 150	-	до 8	до 4
3.	Чемпионат мира, Европы	1	до 160	-	до 4	до 160
		2-3	до 100	-	до 5	до 100
		4-6	до 80	-	до 4	до 80
		участие	до 60	-	до 3	до 60
4.	Кубок мира (финал)	1	до 120	-	до 4	1
		2 - 3	до 100	-	до 5	2 - 3
		4 - 6	до 80	-	до 4	4 - 6
		участие	до 60	-	до 3	участие
5.	Кубок Европы	1	до 100	-	до 5	1

⁵ Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного обучающегося (спортсмена высокого класса) может быть увеличен или уменьшен в том или ином субъекте Российской Федерации пропорционально установленным значениям по каждому статусу официального спортивного соревнования

	(финал)	2 - 3	до 80	-	до 4	2 - 3
		4 - 6	до 60	-	до 3	4 - 6
		участие	до 40	-	до 2	участие
6.	Чемпионат России	1	до 100	-	до 5	1
		2 - 3	до 80	-	до 4	2 - 3
		4 - 6	до 60	-	до 3	4 - 6
		участие	до 40	-	до 2	участие
7.	Кубок России (финал)	1	до 100	-	до 5	1
		2 - 3	до 80	-	до 4	2 - 3
		4 - 6	до 60	-	до 3	4 - 6
		участие	до 40	-	до 2	участие
8.	Первенство мира, Европы	1	до 100	-	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	-	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	-	до 6	до 3
		участие	до 40	-	до 4	до 2
9.	Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, Всероссийские соревнования	1	до 60	-	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	-	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	-	до 2	до 1
		участие	-	-	-	-
10.	Чемпионат и Первенство субъекта Российской Федерации	1	до 30	до 2	до 10	до 5
		2 - 3	до 10	до 1,5	до 8	до 4
11.	Чемпионат и Первенство муниципального образования	1	До 20	До 1	До 7	До 3

Приложение 2
к методическим рекомендациям
по формированию системы оплаты
труда тренеров, тренеров-
преподавателей и иных специалистов

**Рекомендуемые стимулирующие выплаты тренерам, тренерам-преподавателям
и иным специалистам за подготовку и (или) участие в подготовке
спортсмена/обучающегося по видам спорта (спортивным дисциплинам)⁶**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от ставки заработной платы тренера, тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерско-преподавательскому составу	Руководителям и иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования**					
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2 - 3	до 160	до 16	до 8
		4 - 6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 8	до 4
		2 - 3	до 100	до 10	до 5
		4 - 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно**					
2.1.	Чемпионат России,	1	до 100	до 10	до 5

⁶ Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного обучающегося (спортсмена высокого класса) может быть увеличен или уменьшен в том или ином субъекте Российской Федерации пропорционально установленным значениям по каждому статусу официального спортивного соревнования

	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиады (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
2.5.	Чемпионат и Первенство субъекта Российской Федерации	1	до 30	до 2	до 1
		2 - 3	до 10	до 1,5	до 0,5
2.6.	Чемпионат и Первенство муниципального образования субъекта Российской Федерации	1	До 20	До 1	До 0,5
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов**					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
3.5.	Чемпионат и Первенство субъекта Российской Федерации	1	до 30	до 2	до 1
		2 - 3	до 10	до 1,5	до 0,5

3.6.	Чемпионат и Первенство муниципального образования субъекта Российской Федерации	1	До 20	До 1	До 0,5
------	--	---	-------	------	--------

** - предусматривается выплата, установленная пропорционально числу участников команды, принявших участие в официальных спортивных соревнованиях в соответствии с регламентом его проведения.