



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНСПОРТ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ СПОРТИВНОГО РЕЗЕРВА»
(ФГБУ ФЦПСР)

ПРИКАЗ

«28» мая 2024 г.

г. Москва

№ 01-05/0276

Об утверждении Антикоррупционной политики Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр подготовки спортивного резерва»

В целях профилактики коррупции в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный центр подготовки спортивного резерва» и в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие Антикоррупционную политику Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр подготовки спортивного резерва» согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Организационно-кадровой службе (Епихина Е.М.) ознакомить работников с настоящим приказом под подпись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

К.И. Ахмерова

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

приказом ФГБУ ФЦПСР
от «28» мая 2024 г.
№ 01-05/0276

**Антикоррупционная политика
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Федеральный центр подготовки спортивного резерва»**

1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр подготовки спортивного резерва» (далее – Антикоррупционная политика), разработана в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению противодействию коррупции, опубликованных на сайте <http://www.rosmintrud.ru>, и пункта 26 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

2. Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный центр подготовки спортивного резерва» (далее – Учреждение).

3. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом Учреждения, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в его деятельности.

4. Деятельность по противодействию коррупции в Учреждении осуществляется в соответствии с Антикоррупционной политикой, Кодексом этики и служебного поведения, Планом противодействия коррупции, а также иными локальными нормативными актами Учреждения.

5. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

а) минимизация рисков вовлечения работников Учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

б) разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Учреждении.

6. Задачами Антикоррупционной политики являются:

а) информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

б) определение основных принципов противодействия коррупции в Учреждении;

в) формирование антикоррупционного сознания у работников;

г) внедрение в практику работы принципов и требований Антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

д) поддержание деловой репутации Учреждения на должном уровне.

7. Термины и определения:

а) коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица¹;

б) противодействие коррупции – деятельность работников Учреждения в пределах их полномочий²:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

в) предупреждение коррупции – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами Учреждения, обеспечивающая недопущение коррупционных правонарушений;

г) контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает или вступило в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

д) взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие

¹ Часть 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

² Часть 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе³ (статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации);

е) дача взятки – дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника, в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу;

ж) посредничество во взяточничестве – посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателя и (или) взяткополучателя в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере⁴;

з) мелкое взяточничество – получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем десяти тысяч рублей⁵;

и) провокация взятки – провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, то есть попытка передачи должностному лицу, иностранному должностному лицу, должностному лицу публичной международной организации, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, либо лицу, указанному в части первой статьи 200.5 Уголовного кодекса Российской Федерации, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа⁶;

к) коррупционное правонарушение – совершенное противоправное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

л) коррупционный риск – возможность совершения противоправных действий коррупционного характера работниками или третьими лицами;

м) конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность в Учреждении, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет

³ Статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации

⁴ Статья 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации

⁵ Статья 291.2 Уголовного кодекса Российской Федерации

⁶ Статья 304 Уголовного кодекса Российской Федерации

или может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)⁷;

н) личная заинтересованность работника Учреждения (представителя Учреждения) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в подпункте «м» пункта 7 Антикоррупционной политики, и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в подпункте «м» пункта 7 Антикоррупционной политики, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями⁸;

о) злоупотребление в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд – нарушение законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд работником Контрактной службы, контрактным управляющим, членом комиссии по осуществлению закупок, лицом, осуществляющим приемку поставленных товаров, выполненных работ, или оказанных услуг, либо иным уполномоченным лицом представляющим интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, которые не являются должностными лицами или лицами, выполняющими управленческие функции в коммерческой или иной организации, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и причинило крупный ущерб⁹;

п) подкуп работника Контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок – незаконная передача работнику Контрактной службы, контрактному управляющему, члену комиссии по осуществлению закупок, лицу, осуществляющему приемку поставленных товаров, выполненных работ или оказанных услуг, либо иному уполномоченному лицу, представляющему интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление других имущественных прав, в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц в связи с закупкой товаров, работ, услуг

⁷ Часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

⁸ Часть 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273- «О противодействии коррупции»

⁹ Статья 200.4 Уголовного кодекса Российской Федерации

для обеспечения государственных или муниципальных нужд (при отсутствии признаков преступлений, предусмотренных частями первой-четвертой статьи 204 и статьей 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)¹⁰;

р) злоупотребление должностными полномочиями – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций, либо охраняемых законом интересов общества или государства¹¹;

с) превышение должностных полномочий – совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его полномочий и повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства¹²;

т) служебный подлог – внесение должностным лицом, а также государственным служащим или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности¹³;

у) коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, представление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением¹⁴;

ф) незаконное вознаграждение – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному

¹⁰ Статья 200.5 Уголовного кодекса Российской Федерации

¹¹ Статья 285 Уголовного кодекса Российской Федерации

¹² Статья 286 Уголовного кодекса российской Федерации

¹³ Статья 292 Уголовного кодекса российской Федерации

¹⁴ Часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации

физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением¹⁵.

8. Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

а) принцип соответствия Антикоррупционной политики Учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению;

б) принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

в) принцип вовлеченности работников. Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков;

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

ж) принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах ведения работы;

¹⁵ Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

9. Антикоррупционная политика предназначена для использования работниками Учреждения, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований Антикоррупционной политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из действующего законодательства.

10. Директор Учреждения, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности и организационной структуры Учреждения назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в пределах их полномочий.

11. Основными обязанностями лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, являются:

а) обеспечение взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами по вопросам реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений в Учреждении;

б) участие в разработке и внедрении в практику деятельности Учреждения стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения;

в) оказание работникам Учреждения консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции;

г) обеспечение реализации работниками Учреждения обязанности уведомлять директора Учреждения обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

д) обеспечение соблюдения работниками Учреждения порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, установленных законодательством Российской Федерации;

е) осуществление мониторинга законодательства в сфере противодействия коррупции с целью актуализации локальных нормативных актов Учреждения;

ж) участие в мониторинге эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении;

з) участие в разработке плана противодействия коррупции и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в Учреждении;

и) организация мероприятий, направленных на предотвращение и урегулирование конфликта интересов в Учреждении;

к) осуществление антикоррупционного просвещения в Учреждении;

л) участие в разработке мер по снижению в Учреждении коррупционных рисков;

м) внесение предложений по совершенствованию деятельности в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в Учреждении;

н) осуществление учета уведомлений о факте обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, незамедлительного информирования об этом директора Учреждения;

о) информирование директора Учреждения о попытках или случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения и его контрагентами;

п) сообщение директору Учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника Учреждения конфликте интересов;

р) подготовка документов и материалов для директора Учреждения по вопросам привлечения работников Учреждения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

12. Учреждение гарантирует его работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации Учреждению или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

13. В случае, когда конфликт интересов касается работников Учреждения, замещающих должности, включенные в перечень должностей, установленный Министерством спорта Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, уведомление о возникновении конфликта интересов передается на рассмотрение в Комиссию Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов.

14. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники Учреждения обязаны:

а) руководствоваться положениями Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

б) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

в) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

г) незамедлительно уведомлять непосредственного руководителя, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и (или) директора Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

д) незамедлительно уведомлять непосредственного руководителя, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и (или) директора Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

е) сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник;

ж) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов и правоохранительных органов при проведении ими инспекторских проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

з) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

и) представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в Организационно-кадровую службу Учреждения, в случае замещения такими работниками Учреждения должностей, включенных в перечень должностей при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

15. Работники должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями Антикоррупционной политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в Учреждении.

16. Антикоррупционными мероприятиями, реализуемыми в Учреждении, являются:

16.1. Нормативное обеспечение, включающее:

а) разработку и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;

б) разработку и утверждение Положения о сообщении работниками Учреждения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;

в) разработку и утверждение Плана противодействия коррупции;

г) введение в контракты, связанные с реализацией исполнения поручений по Единому календарному плану межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий стандартной антикоррупционной оговорки;

д) введение в должностные инструкции работников Учреждения соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики.

16.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур, а именно:

а) введение процедуры информирования работодателя работниками Учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких уведомлений;

б) введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких уведомлений;

в) введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

г) введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций.

16.3. Обучение и информирование работников Учреждения, предусматривающее:

а) обеспечение Учреждением повышения квалификации должностных лиц Учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции;

б) организацию обучения по образовательным программам в сфере противодействия коррупции лиц, впервые принятых на работу в Учреждение на должности, включенные в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в Учреждении, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе

и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) ознакомление работников Учреждения с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

г) предоставление беспрепятственного доступа работникам Учреждения к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

д) организацию индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

16.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям Антикоррупционной политики, в том числе:

а) проверка в рамках внутреннего контроля фактов хозяйственной жизни Учреждения, эффективности использования средств субсидий, полученных из федерального бюджета;

б) осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур Учреждения;

в) проведение в рамках внутреннего контроля инвентаризации активов и обязательств Учреждения, проведение анализа возникновения недостачи, хищения других товарно-материальных ценностей и денежных средств Учреждения;

г) осуществление регулярного внутреннего контроля экономической обоснованности расходов Учреждения в сферах с высоким коррупционным риском: обмена деловыми подарками, осуществления представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и т.д.

16.5. Оценка результатов проводимой в Учреждении антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов, состоящие из:

а) проведения регулярной оценки результатов работы должностных лиц Учреждения по противодействию коррупции;

б) подготовки отчетных материалов о проводимой должностными лицами Учреждения антикоррупционной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

17. Ответственность работников Учреждения за несоблюдение требований Антикоррупционной политики Учреждения:

а) работники Учреждения должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

б) работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики;

в) каждый работник Учреждения при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами Учреждения, касающимися противодействия коррупции, а также соблюдать принципы и требования указанных документов;

г) лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

18. Пересмотр и внесение изменений в Антикоррупционную политику могут осуществляться на основании:

а) ежегодного отчета должностного лица Учреждения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о реализации мер по предупреждению коррупции;

б) внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Учреждения.

19. Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников Учреждения, в том числе принимаемых на работу и в обязательном порядке должна применяться в деятельности Учреждения.