



МИНИСТЕРСТВО
СПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минспорт России)

МИНИСТР

105064, Москва, ул. Казакова, д. 18
Тел.: (495) 720-53-80, (495) 925-72-51
Факс: (495) 995-05-51, (499) 263-08-41
ОКПО 00083888, ОГРН 1127746520824
ИНН/КПП 7703771271/770301001

от 13.03.2014 № ВМ-04-04/6998
на № _____ от _____

В высшие исполнительные органы
государственной власти субъектов
Российской Федерации

(по списку)

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» инициирован процесс разработки профессиональных стандартов в нашей стране. Внесены соответствующие изменения в законодательство – в Трудовой Кодекс Российской Федерации было введено понятие «профессиональный стандарт» (статья 195.1).

В этой связи работа с кадрами в отрасли физической культуры и спорта получила новый импульс развития, так Минспортом России совместно с Минтрудом России были разработаны следующие профессиональные стандарты:

спортсмена (приказ Минтруда России от 07.04.2014 № 186н, зарегистрирован Минюстом России 22.05.2014, регистрационный № 32397);

тренера (приказ Минтруда России от 07.04.2014 № 193н, зарегистрирован Минюстом России 10.07.2014, регистрационный № 33035);

инструктора-методиста по адаптивной физической культуре (приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 526н, зарегистрирован Минюстом России 20.08.2014, регистрационный № 33674);

тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту (приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 528н, зарегистрирован Минюстом России 02.09.2014, регистрационный № 33933);

инструктора-методиста (приказ Минтруда России от 08.09.2014 № 630н, зарегистрирован Минюстом России 26.09.2014, регистрационный № 34135).

С внедрением профессиональных стандартов, во-первых, у работодателя появится возможность определить качественный состав кадров, что позволит спрогнозировать развитие культивируемых в организации видов спорта. Во-вторых, с учетом стандартов, будут разработаны новые должностные инструкции, локальные

нормативные правовые акты, определяющие новые методы морального и материального стимулирования работников, проведение аттестации на присвоение им квалификационных категорий.

Важно учитывать, что профессиональный стандарт тренера содержит в данной укрупненной группе наименования следующих должностей: тренер-преподаватель; старший тренер-преподаватель; тренер; старший тренер; тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине); тренер-консультант; старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине); старший тренер по резерву спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине); тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине); главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине); старший тренер по резерву спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине); главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине); государственный тренер (по виду спорта, спортивной дисциплине).

Профессиональный стандарт спортсмена содержит в данной укрупненной группе наименования трех должностей: спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего.

Обращаю внимание, что все наименования должностей, входящие в профессиональные стандарты, могут быть использованы при составлении штатных расписаний организаций (с учетом специфики их деятельности), а также в трудовые договоры и должностные инструкции с работниками, наравне с должностями, включенными в Единые квалификационные справочники должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России. Осуществление полного перехода от тарифно-квалификационных характеристик к профессиональным стандартам позволит значительно усовершенствовать систему подготовки спортивного резерва, поскольку даст возможность перейти к эффективному контракту с работниками всех уровней: от административно-управленческого персонала до конкретных исполнителей на местах.

В дополнение сообщаю, что в 2014 году завершится разработка еще трех профессиональных стандартов нашей отрасли: руководитель физкультурно-спортивной организации; спортивный судья; сопровождающий лиц, нуждающихся в социальной защите.

 В.Л. Мутко